



Boulogne-Billancourt, le 1^{er} juin 2022

NAO 2022

**La direction ne nous a pas entendus
Seulement 1,5% ou 2 % d'AG !**

Et même pas pour tout le monde...

La Direction a présenté deux propositions avant de clore les négociations, sans autre possibilité de discussion :

PROPOSITION 1

- 2% d'augmentation générale pour tous les salariés ayant une rémunération cible annuelle <50K€
- 2% d'augmentation individuelle pour les salariés des fonctions support hors directeurs
- 0,34% d'augmentation individuelle pour les salariés population commerciale hors directeurs
Sous condition d'un an d'ancienneté

Seulement 44% éligibles à l'augmentation générale

PROPOSITION 2

- 2% d'augmentation générale pour tous les salariés ayant une rémunération cible annuelle <45K€
- 1,5% d'augmentation générale pour tous les salariés ayant une rémunération cible annuelle entre 45K€ et 60k€
- 2% d'augmentation individuelle pour les salariés des fonctions support hors directeurs

Seulement 62% éligibles à l'augmentation générale, et aucune augmentation individuelle pour la population commerciale

Rien de mieux pour opposer les salariés entre eux, alors que nous avons besoin d'une dynamique collective pour générer de la croissance.

Ces propositions sont inacceptables

Le compte n'y est pas !!!

**Tous ensemble, réclapons la réouverture des négociations
pour relever le niveau de ces augmentations ...**

Manifestons ensemble notre colère...

Pour l'Intersyndicale Solocal

Sylvain DELIGNY

Nadine CHAMPROU

Frédéric GALLOIS

Alexandre GAMAY

Mail :

délégué syndical central Syndicat Autonome

déléguée syndicale centrale CFDT

délégué syndical central FO

délégué syndical central CFE-CGC

intersyndicalesolocal@gmail.com

« Les raisons de la Colère »

NAO 2022 le rendez-vous raté de la direction !!!

Une fois de plus nous déplorons l'absence de reconnaissance de la direction envers les salariés qui attendaient légitimement la récompense de leurs efforts... Après une accumulation de problèmes non résolus :

- Choix stratégique de l'entreprise #pertedeclients
- Une gouvernance qui observe sans agir
- Perte de confiance en l'Entreprise
- Satisfaction clients en berne #delocalisation
- Indifférence de la Direction envers ses clients et ses salariés
- Dysfonctionnement des outils, du delivery, erreurs de paye
- Perte de salaire conséquente #pouvoirdachat
- Fuite des talents
- Absence d'attractivité de l'entreprise



Résultat : des salariés résignés, fatigués, démotivés, inquiets, en souffrance, malades #absenteismerecord

A quand les ingrédients pour une formule gagnante :

Salariés motivés + clients satisfaits = Création de valeur

Rassemblement demain le 02 juin à 13H00
Sur le parvis de l'entrée principale à
Citylights pour manifester